

Gevolgen einde payroll cao voor leden.

Vorig jaar heeft CNV Dienstenbond bij de werkgevers(VPO) aangegeven dat wij niet meer verder gaan met de cao voor payroll bedrijven. De redenen waarom wij niet verder kunnen staan in de bijgevoegde nieuwsbrief.

Wat betekent het voor u als lid van CNV Dienstenbond met een lopend contract op 1 januari 2012 met een payroll bedrijf dat lid is van de VPO? In lijn met het advies van onze advocaat geldt voor u het volgende.

Bestaande contracten

Vanaf 1 januari 2012 valt u onder de werking van de cao voor uitzendkrachten. De bepalingen van deze cao gelden ook voor u. De ABU cao is echter een minimum cao waarvan ten gunste van werknemers afgeweken kan worden, dit moet schriftelijk gebeuren. Nu is het zo dat, door uw lidmaatschap van CNV Dienstenbond, de VPO (payroll) cao onderdeel geworden is van uw eigen arbeidsovereenkomst. Dat betekent dus dat ook de gunstigere, schriftelijke bepalingen van de VPO cao onderdeel zijn geworden van uw arbeidsovereenkomst en voor u blijven gelden, ook al is de payroll cao opgezegd.

In de payroll cao was ook de werking van het uitzendbeding schriftelijk uitgesloten, artikel 6 lid 6 VPO cao. Dit geldt dus ook voor leden van CNV Dienstenbond met een lopend contract van voor 1 januari 2012.

Werkgevers zullen misschien nieuwe afspraken met u willen maken. Dat kan mits het minimum van de uitzend cao maar in acht wordt genomen. Mocht uw werkgever u iets ter tekening voorleggen, bedenk dan dat u nooit verplicht bent om te tekenen. Wij adviseren u en uw collega's altijd eerst advies te vragen aan de payroll helpdesk, payroll@cnavdibo.nl, zeker indien het afwijkingen ten negatieve betreft.

Voor nieuwe payroll contracten geldt vanaf 1 januari 2012 dat zij vallen onder de uitzend cao. Dit betekent dat voor hen alle voorwaarden van deze cao gaan gelden. Voor meer informatie verwijs ik u naar <http://www.cnvflex.nl/veelgestelde-vragen/>. Payroll bedrijven kunnen ten gunste van deze cao afwijken. Voor de payroll krachten die werkzaam zijn bij een bedrijf dat lid is van de ABU of NBBU verandert er per 1 januari 2012 niets. Zij blijven vallen onder deze cao's.

Via de link <http://www.vpo.nu/vpo/pagina.asp?pagkey=69557> kunt u controleren of uw werkgever lid is van de VPO.

Mocht u nog vragen hebben dan kunt u bellen naar ☎ 0512 – 583 440 of mailen naar r.mol@cnavdibo.nl