

DATUM:

4 maart 2011

KENMERK:

RMO/wd

VOLGNUMMER:

01

Einde payroll cao

Donderdag heeft er overleg plaatsgevonden met werkgevers in de payroll branche over het voortzetten van de payroll cao. CNV Flex heeft geprobeerd om er iets goeds van te maken voor de werknemers, maar we moeten constateren dat er geen toekomst meer zit in de payroll cao waar wij sinds 2006 bij betrokken zijn. Werkgevers lijken niet serieus geïnteresseerd.

Payrollen gebeurde in 2006 vooral in de horeca en de vakbonden wilden dit onder bepaalde voorwaarden regelen. De belangrijkste voorwaarden waren dat alle payroll medewerkers dezelfde cao zouden krijgen en dat ze bovendien hetzelfde arbeidsvoorwaardenpakket kregen als vaste medewerkers.

Helaas moeten wij constateren dat het niet lukt de payrollers dezelfde arbeidsvoorwaarden te geven als medewerkers in vaste dienst. Onder andere pensioen, sociale fondsen en andere voorwaarden hebben wij niet gelijk kunnen trekken. Ook het verschil in rechtspositie en ontslagbescherming baart ons zorgen.

Ook merkten wij dat de afspraak dat beide partijen zouden streven naar één cao voor alle payroll krachten niet van harte werd uitgevoerd door werkgevers. Werkgevers blijken de klant de keuze te laten óf payroll cao óf uitzend cao. Sommige payrollers kregen wel hetzelfde pensioen als de vaste medewerkers, maar alleen als de klant dit eiste. Werkgevers zeggen dat ze niet anders kunnen, want de markt vraagt erom. Wij vinden dit een keuze.

Dit jaar werken er 90.000 mensen via payroll constructies, in 2012 verwacht men dat dit er 180.000 zullen zijn. Naast deze toename in mensen moeten wij constateren dat vroeger vooral kleine horecabedrijven payrollden, nu zijn het grote bedrijven, gemeenten, provincies, het rijk en onderwijsinstellingen die payroll op grotere schaal ontdekt hebben. Dat zijn allemaal goed georganiseerde werkgevers, die helemaal niet hoeven te payrollen, omdat ze de administratieve lasten zwaar vinden. Daar speelt iets anders. Daar gaat het om kosten.

Bovendien worden de bestaande cao's ondermijnd door het payrollen. Afspraken die in die sectoren gemaakt worden zijn bijvoorbeeld, betaald ouderschapsverlof, wachtgeld regelingen, pensioenregelingen en deze kunnen door middel van payrolling worden vermeden. Dat maakt werknemers voor deze werkgevers vaak goedkoper. Deze werkgevers creëren daarnaast bewust een tweedeling tussen vaste medewerkers en payroll medewerkers. CNV Flex eist: gelijk werk, gelijke arbeidsvoorwaarden..

Tenslotte heeft het UWV eind 2009 de ontslagregels voor payroll ingevoerd die het voor payroll bedrijven makkelijk maakt om mensen te ontslaan. Bedrijfseconomische redenen hoeven payroll bedrijven niet aan te tonen, ook hoeven zij in de praktijk niet af te spiegelen. Kortom als de opdrachtgever zegt vertrekken, is het voor de payroll kracht einde oefening.

Wij maken ons zorgen om deze trend. Werkgevers die hun hele personeel payrollen, geven daarmee in feite het signaal af, wij willen wel dat mensen voor ons werken, maar wij willen geen enkele verantwoordelijkheid. En als het tegenzit of je bevalt niet, is daar de deur naar het payroll bedrijf. Het payroll bedrijf kan vervolgens binnen enkele dagen, zo blijkt uit de praktijk, een ontslagvergunning aanvragen en krijgt daarna zonder veel moeite die ontslagvergunning, want het payroll bedrijf kan er niets aan doen dat de werkgever de werknemer niet meer wil.

Al met al vinden wij het een onverantwoorde ontwikkeling, waar we niet aan kunnen en willen meewerken als CNV Flex.

De cao loopt tot het einde van dit jaar, daarna zal de cao voor uitzendkrachten voor de werknemers gelden. CNV Flex zal erop inzetten dat in de cao's die gelden in de bedrijven en instellingen waar payrollers werken, de payroll krachten hetzelfde arbeidsvoorwaarden pakket krijgen als reguliere medewerkers. Individuele payroll krachten die in de problemen komen kunnen te allen tijde onze juridische dienst om hulp vragen.

Vragen en/of opmerkingen

Mocht u nog vragen of opmerkingen hebben dan kunt u bellen met Roderik Mol, bestuurder CNV Dienstenbond, 0512 – 583 440 of mailen r.mol@cnvdibo.nl

Lid-werft-lid actie

Werf een nieuw CNV-lid en ontvang een cadeaubon t.w.v. €25,-. Het nieuwe lid profiteert van de voordelen van het lidmaatschap zoals individuele hulp bij arbeidsconflicten en gratis professionele rechtsbijstand voor privésituaties*, korting op verzekeringen, loopbaanadvies, hulp bij de belastingaangifte, een interessant aanbod aan vaardigheidstrainingen en betrouwbare en onafhankelijke informatie. En u als aanbrenger kunt kiezen uit o.a. een VVV cadeaubon, bioscoop-, diner- of theaterbon. Kijk voor aanmeldingen en meer informatie op: www.cnvdienstenbond.nl/lidwerftlid

*Meer informatie en voorwaarden leest u op: www.cnvdienstenbond.nl/rechtsbijstand

Ja, ik word lid en krijg een gratis rechtsbijstandverzekering!

Naam		
Voorletters	M/V	Bank/Gironummer
Geboortedatum		Handtekening
E-mail		
Adres		
Postcode		
Woonplaats		
Telefoonnummer		
Werkzaam bij		Dit lid is opgegeven door M/V
Adres		Naam
Postcode		Adres
Plaats		Postcode/Plaats
Functie		Premie voor het aanbrengen van een nieuw lid! Ik kies voor een <input type="checkbox"/> boekenbon <input type="checkbox"/> cadeaubon <input type="checkbox"/> bioscoopbon <input type="checkbox"/> bloemenbon <input type="checkbox"/> donatie van mijn premie aan een ontwikkelingsproject van CNV internationaal.
Aard v/h bedrijf		
Aantal uren per week		

Aanmeldingsbon opsturen naar: CNV Dienstenbond, Antwoordnummer 1600, 2130 VN Hoofddorp

Bij betaling per acceptgiro ontvang ik geen welkomstcadeau en betaal ik € 1,- extra